

VERBALE DI INTESA

Il giorno 18.03.95 presso la sede della A.R. Campania si sono incontrate le OO.SS. Regionali e Nazionali FILCAMS - FISASCAT - UILTUCS con la Presidenza della COOP Toscana Lazio e la Direzione di GESTIONE DISCOUNT S.p.A. assistite dalla A.N.C.C. per esaminare il programma di sviluppo di COOP Toscana Lazio in Campania e delle sue controllate.

Le parti, dopo ampia discussione convergono quanto segue:

I programmi di COOP TOSCANA LAZIO prevedono la realizzazione di ipermercati e discount anche nella regione Campania.

In particolare la società GESTIONE DISCOUNT S.p.A., controllata di Coop Toscana Lazio, ha un programma di sviluppo che prevede, entro il 31/12/95, la realizzazione di un centro di distribuzione merci a Castello di Cisterna e l'apertura di 22 discount.

In forza di tale programma, GESTIONE DISCOUNT S.p.A. creerà 83 posti di lavoro F.T. entro la suddetta data. Per la movimentazione della merce all'interno del centro di distribuzione è prevista la occupazione di 31 persone equivalenti Full Time.

Ciò premesso COOP TOSCANA LAZIO si impegna:

1. Ad assumere personale che cesserà il rapporto di lavoro con Coop Campania fino alla concorrenza dei posti F.T. sopra definiti.
 2. Ad assumere personale che cesserà il rapporto di lavoro con Coop Campania anche per i posti lavoro a part time.
 3. Ad effettuare tali assunzioni in applicazione del CCNL vigente per dipendenti di cooperative di consumo e del relativo protocollo d'intesa.
- In deroga a quanto sopra, ai dipendenti che hanno prestato lavoro in Coop Campania ed in forza di COOP Campania alla data odierna, GESTIONE DISCOUNT S.p.A. riconoscerà un elemento retributivo aggiuntivo (ad personam) mensile di £ 100.000 per lavoratori inquadrati al 4° livello, £ 111.000 per il personale inquadrato al 3° livello, £ 131.000 per il personale inquadrato al 2° livello e £ 147.000 per il personale inquadrato al 1° livello. Tale elemento sarà assorbito fino a concorrenza dei aumenti retributivi, relativi ad eventuali passaggi di livello.
4. Ad affidare ad una cooperativa di servizi costituita tra gli attuali dipendenti di Coop Campania il servizio di movimentazione delle merci di Castello di Cisterna.
 5. Le parti convergono che il personale di COOP Campania interessato all'assunzione di cui ai punti precedenti è quello che cesserà il rapporto con COOP Campania in forza del punto 2) del VERBALE DI INTESA realizzato tra le OO.SS. e COOP Campania in data 18.03.95.
 6. Le parti si impegnano a costituire una commissione paritetica di 3 persone per parte alla quale compete il compito di seguire l'applicazione dell'accordo e verificarne la corretta applicazione.
 7. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30 marzo 1996 per verificare la funzionalità e l'andamento della Cooperativa di servizi che effettua la movimentazione presso il Centro Distribuzione merci di Castello di Cisterna e la COOP Toscana Lazio si impegna, in caso di risultato negativo, a trovare le soluzioni atte alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

Coop Toscana Lazio si impegna nell'ambito dei propri programmi di sviluppo, riferiti sia alla rete discount che a quella IPER, a garantire la salvaguardia degli attuali livelli occupazionali delle Cooperative di consumatori a livello regionale.

Questo obiettivo primario dell'OO.SS. condiviso da COOP TOSCANA LAZIO, dovrà realizzarsi attraverso la attuazione dei processi formativi che rendano possibile il mantenimento e l'arricchimento di esperienze lavorative. Ciò renderà concrete anche nuove opportunità di crescita di carriera, in particolare nella rete IPER. Alla definizione di tali processi formativi si porrà utilizzando tutte le opportunità offerte dalla legislazione nazionale e comunitaria e con il concorso, secondo le previsioni del CCNL, delle stesse OO.SS.

Le parti si impegnano, su richiesta di una delle parti, ad incontrarsi dopo il 01.01.96 per effettuare una verifica complessiva degli accordi sottoscritti in data odierna.

La COOP Toscana Lazio accoglie la richiesta delle OO.SS. di favorire eventuali richieste di trasferimento di dipendenti della COOP Campania che cessano il rapporto di lavoro con quest'ultima.

Tutte le opportunità sopra indicate sono attivate per garantire l'occupazione di tutti, in particolare di ulteriori 12 dipendenti non menzionati in punti specifici.

Il Presente accordo assumerà completa validità con l'approvazione da parte dei lavoratori COOP Campania nell'assemblea fissata per la settimana successiva alla firma odierna.

[Firma illeggibile]

[Firma illeggibile]

VERBALE DI INTESA

Il giorno 18.03.95 presso la sede della A.R. Campania si sono incontrati il Consiglio di Azienda della COOP Campania assistito dalle OO.SS. Regionali e Nazionali FILCAMS - FISASCAT - UILTUCS e la Presidenza della COOP Campania assistita dalla A.N.C.C. per proseguire il confronto circa la grave situazione gestionale delle COOP Campania e le sue prospettive di sviluppo.

Le OO.SS. hanno preso atto della grave situazione economica di COOP Campania e delle perdite evidenziate dal bilancio al 31.12.94 nonché di quelle previste per il 1995 con la conseguente assoluta urgenza di introdurre profonde modifiche strutturali nella rete di vendita di COOP Campania al fine di garantirne la sopravvivenza. Pertanto le OO.SS. hanno conseguentemente preso atto delle seguenti iniziative che la COOP Campania ha presentato:

- 1) la progressiva e rapida ristrutturazione della rete di vendita COOP Campania che si concluderà comunque entro il 31.12.95 con chiusura degli attuali supermercati di CASAGIOVE, TORRE DEL GRECO, SECONDIGLIANO, CASTELLAMMARE, GRUMO NEVANO, NOCERA, SARNO e SCAFATI e del magazzino di Pagani ed il mantenimento in attività dei supermercati di POMIGLIANO D'ARCO e SOCCAVO nei quali saranno operanti circa 49 persone con una struttura a monte di circa 11 persone.
- 2) per il restante personale COOP Campania operante nei supermercati per i quali è prevista la chiusura, nella sede e nel magazzino di Pagani e che alla data del presente accordo risulta essere di 130 unità a tempo indeterminato, sarà offerta una occasione di un nuovo rapporto di lavoro connesso al programma di sviluppo della società GESTIONE DISCOUNT S.p.A. e sarà favorita la costituzione di una nuova imprenditoria cooperativa che potrà operare presso il Centro Distribuzione Merci di GESTIONE DISCOUNT S.p.A. sito nel Comune di Castello di Stabia.
- 3) la COOP Campania si impegna comunque al mantenimento della occupazione dei 60 lavoratori indicati al precedente punto (1) ed a proseguire il confronto in sede sindacale per la gestione del processo di ristrutturazione indicato nel presente accordo.
- 4) le parti convengono di costituire una commissione paritetica composta di tre membri per parte con il compito di seguire l'applicazione del presente accordo e verificarne la correttezza.

V. de G. G. G.
G. G. G.
G. G. G.

L. F. G.
M. A. G.
A. L. G.
B. G. G.
C. G. G.
G. G. G.

VERBALE DI INTESA

Il giorno 17 maggio 1996 alle ore 17,00 presso l'Hotel Oriente di Napoli si sono incontrati la segreteria nazionale e regionale della FILCAMS ed i rappresentanti dei lavoratori della COOP Campania - essendo assenti, seppur convocate, le rappresentanze regionali di FISASCAT e UILTUCS - con la Presidenza di COOP Campania, assistita da ANCC, per una verifica complessiva del verbale di intesa del 18 marzo 1996.

Le parti hanno verificato quanto segue:

- Sono stati chiusi i negozi di Casagiove, Torre del Greco, Scafati, Sarno, Grumo Nevano e Secondigliano
- E' stato chiuso il magazzino di stoccaggio di Pagani e la sede è stata trasferita nel comune di Castello di Cisterna
- Rimangono ancora aperti i negozi di Soccavo, Pomigliano, Nocera Inferiore e Castellammare di Stabia
- L'apertura del negozio di Pomigliano sarà prorogata al massimo al 30 settembre 1996
- In virtù di tali operazioni di chiusura e del corrispondente ricollocamento di dipendenti, così come previsto dal punto (2) dell'accordo 18 marzo 1996, il numero di dipendenti in forza in COOP Campania risulta essere passato dagli iniziali 191 agli attuali 114
- Al fine del mantenimento dell'occupazione di 60 lavoratori come indicato nel punto (3) del sopra citato accordo risultano ancora eccedenti 54 lavoratori
- Le possibilità di ulteriore ricollocamento entro il 31.12.96 dei lavoratori di COOP Campania secondo lo stesso punto (2) del citato accordo sono stimate in 30 unità
- Le condizioni economiche, finanziarie e patrimoniali di COOP Campania non consentono di sostenere il maggior costo delle eccedenze che ne derivano essendo manifesta l'impossibilità di risolvere il problema degli esuberanti con i normali strumenti gestionali

A seguito di tale verifica COOP Campania ha manifestato la propria intenzione di adottare le seguenti misure:

- licenziamento collettivo di un numero di dipendenti che varia da un minimo di 10 ad un massimo di 15
- riduzione dell'orario di lavoro per 12 persone occupate negli uffici della sede di COOP Campania da 38 a 24 ore settimanali

Dopo ampia discussione, al fine di limitare il numero di licenziamenti ed attenuare le conseguenze sociali di tali provvedimenti, hanno convenuto di ricorrere allo strumento della mobilità per la riduzione di personale ed ai contratti di solidarietà per la riduzione di orario e si impegnano a fare quanto necessario per dar corso alle procedure legali applicative di tali istituti

Al fine di contenere il danno economico e sociale per i lavoratori interessati dai provvedimenti definiti COOP Campania si impegna a:

- corrispondere £ 22.500.000 a ciascun lavoratore all'atto del collocamento nelle liste di mobilità
- garantire ai lavoratori coinvolti dal contratto di solidarietà una integrazione della retribuzione fino alla concorrenza del 90% della normale retribuzione

COOP Campania si impegna inoltre a favorire il trasferimento di propri dipendenti presso altre imprese della distribuzione cooperativa con il pagamento delle spese vive di trasloco e con l'assunzione da parte della stessa impresa anche di un familiare a tempo parziale. Sempre allo stesso fine COOP Campania anticiperà, o farà anticipare, ad ogni dipendente trasferito la somma di £ 4.000.000 infruttifera di interessi e da restituire in rate mensili.

Le OO.SS. si impegnano a collaborare per il più rapido ed ampio godimento delle ferie spettanti da parte dei lavoratori della COOP Campania

COOP TOSCANA LAZIO

Spett. le FILCAMS CGIL
FISASCAT CISL
UILTUCS UIL

Spett. le FILCAMS CGIL Campania
FISASCAT CISL Campania
UILTUCS UIL Campania

Vignale Ritoroto, 18 maggio 1996.

Con riferimento all'incontro avvenuto ieri a Napoli Vi confermiamo quanto segue:

consideriamo ancora pienamente valido e impegnativo l'accordo con Voi sottoscritto il 18 marzo 1995: siamo determinati a sviluppare, con le altre cooperative italiane, il canale discount;

garantiamo entro il 31.12.1996 l'assunzione presso la ns. controllata GESTIONE DISCOUNT S.p.A. di almeno 30 lavoratori attualmente dipendenti da COOP Campania;

Comunichiamo che lo sviluppo di GESTIONE DISCOUNT nel primo semestre 1997 potrà permettere l'assunzione di ulteriori 30 lavoratori attualmente dipendenti da COOP Campania

Confermiamo altresì il Ns. impegno a sviluppare il canale ipermercati in Campania. Delle diverse iniziative avviate la più prossima è quella di Avellino prevista per la fine del 1997. Per tale attivazione faremo ricorso al personale di COOP Guido Rossa e, per quanto possibile a personale proveniente da COOP Campania. Per le esigenze del Ns. sviluppo degli ipermercati in Campania avvieremo dall'inizio del 1997 un grosso programma di formazione al quale sarà interessato il personale di COOP Campania con professionalità già acquisita e con accertato potenziale di crescita.

Per fugare i Vs. dubbi Vi assicuriamo che nei Ns. programmi rientra lo sviluppo del canale supermercati in Campania. A tale scopo abbiamo in corso alcune iniziative su cui, al momento, non possiamo fornire ulteriori dettagli.

Per alleggerire i problemi occupazionali di COOP Campania Vi assicuriamo la Ns. massima disponibilità ad esaminare richieste di trasferimento presso ns. strutture presso altre imprese del movimento cooperativo.

Ci permettiamo di ricordarVi che avete con preso un preciso impegno per intervenire con noi presso le autorità competenti al fine di ottenere una proroga all'avviamento di personale appartenente a categorie protette. L'ottenimento di questa proroga è finalizzato a facilitare il ricollocamento presso la Ns. controllata GESTIONE DISCOUNT di personale attualmente occupato in COOP Campania

Cordiali Saluti